

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ
ЗА 2024 ГОД**

I. Общие вопросы:

1. Наименование организации:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №6» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

2. Юридически и почтовый адрес:

423570, Российская Федерация, Республика Татарстан, город Нижнекамск, улица Тукая, дом 15А

3. Ф.И.О. и должность руководителя:

Глухарева Ирина Сергеевна, директор

4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива.

Зиганшина Венера Гависовна

5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:

Организационно - правовая форма:

муниципальное бюджетное учреждение

форма собственности: муниципальная

численность сотрудников: 67

основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД): деятельность в области образования

6. На какой срок заключен коллективный договор: 2020-2022 гг.

дата его принятия: 17.03.2020 г.

дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения: 18.03.2020 г.

стороны, подписавшие коллективный договор:

директор школы – Фахрутдинова Нурия Масгутовна,
председатель профсоюзного комитета – Амируллина Фарида Тависовна

где принят (на общем собрании, на конференции трудового коллектива):
на общем собрании трудового коллектива

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР

УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»

ПО НИЖНЕКАМСКОМУ РАЙОНУ

18.03.2020

7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора (1 раз в год, 2 раза в год и т.д.) 1 раз в год
наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора (предоставить материалы обязательно за 2024 год – выписка из протокола заседания трудового коллектива): выписка из протокола №5 общего собрания трудового коллектива от 25 декабря 2024 года.

8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).

- I. Общие положения.
- II. Развитие социального партнерства и координация действий сторон.
- III. Обязательства сторон.
- IV. Развитие учительского потенциала.
- V. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха.
- VI. Оплата и нормы труда.
- VII. Гарантии содействия занятости.
- VIII. Улучшение условий труда и обучения.
- IX. Пенсионное обеспечение.
- X. Молодежная политика.
- XI. Гарантии профсоюзной деятельности.
- XII. Контроль за выполнением Коллективного договора. Ответственность сторон Коллективного договора

II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:

9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:

9.1. Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 19242 руб.
минимальной тарифной ставки – 19242 руб.
доли тарифа в структуре зарплаты – 36,7%
среднемесячной заработной платы – 52399,61 руб.
порядка индексации заработной платы – 01.01.2024
сроков выплаты заработной платы – 10 и 25 числа месяца.

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату, их удельный все (%) в общей численности работников:
16 человек – 28%

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы – не имеется.

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения – соответствует.

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины

невыполнения данных обязательств – все выполнены.

10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

- предоставление работникам организации – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет (включая детей в возрасте 16-ти лет) предоставляется не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или один свободный день в месяц;
- работникам организации, являющимся членами профсоюза работников образования, предоставляется оплачиваемое свободное время (социальные отпуска) по следующим причинам в указанные дни (а также дни предшествующие либо следующие за событием):
 - бракосочетание работника;
 - бракосочетание детей;
 - смерть близких родственников;
 - переезд на новое место жительства;
 - проводы сына на службу в армию;
 - родителям первоклассников – 1 сентября;
 - «папин день» по случаю встречи жены с новорожденным из родильного дома;
 - выпускной вечер у ребенка, в связи с окончанием 9-го, 11-го класса;
 - проводы близкого родственника на СВО, мобилизацию, приход его в отпуск (увольнительная);
- работникам организации, являющимся членами профсоюза работников образования, проработавшим в течение года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ);
- председателю выборного профсоюзного органа предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ);
- работникам, являющимся участниками боевых действий, предоставляется один дополнительный оплачиваемый день в квартал;
- в случаях тяжелой болезни, платной операции, квартирной кражи, пожара и других ситуаций оказывается материальная помощь из средств профсоюзного бюджета согласно Положения об оказании материальной помощи членам первичной профсоюзной организации;
- работникам организации, являющимся членами профсоюза работников образования, имеющим родителей (родителя) в возрасте 80 лет и старше, предоставляется один дополнительный оплачиваемый свободный от работы день в квартал для ухода за родителями (родителем);
- работникам организации, являющимся членами профсоюза работников образования, имеющим родителей, являющихся инвалидами 1 группы, предоставляется один дополнительный оплачиваемый свободный от работы

день в квартал для ухода за родителями (родителем);

- работники, нуждающиеся в санаторном лечении, обеспечиваются санаторными путевками;
- работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;
- стороны осуществляют систематический контроль за предоставлением социальных льгот и гарантий работникам отрасли.

10.2. Фактические произведенные выплаты на дополнительным социальным гарантиям (юбилей, бракосочетание и т.д.) – не предусмотрены коллективным договором.

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств – все выполнены.

11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором.

Избранных уполномоченных лиц по охране труда профсоюза – 1

Выданных ими представлений – нет

Заключено соглашений по охране труда – 0

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

Финансирование мероприятий по охране труда (всего), тыс. руб. – 4,2

- проведение обучения по охране труда, в тыс. руб. – 0

- проведение гигиенического обучения и аттестации, в тыс. руб. – 0

- пожарная безопасность, в тыс. руб. – 0

- проведение обучения по теплобезопасности – 4,2

- оценка профессиональных рисков, в тыс. руб. – 0

- специальная одежда, в тыс. руб. – 0

11.3. Показатели производственного травматизма.

Количество несчастных случаев, происшедших в образовательных учреждениях на производстве всего 0:

В том числе подлежащих специальному расследованию: 0

Со смертельным исходом – 0

Групповых – 0

Тяжелых – 0

11.4. Проведение специальной оценки условий труда.

Рабочих мест, с действующими картами СОУТ (всего) – 56;

Рабочих мест, в которых проведена СОУТ в отчетном году – 34;
Процент рабочих мест, охваченных СОУТ – 100%

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств – все выполнены.

12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и инфекционных заболеваний работников;
- подготовку, переподготовку и повышение квалификации педагогических кадров.

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение.

Способствовать созданию действенного и эффективного механизма, обеспечивающего повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации педагогических работников.

Содействовать профессиональной подготовке педагогических работников и овладению ими новыми компетенциями, в том числе информационно-коммуникативными технологиями в учебном процессе для решения задачи повышения качества образования и обеспечения конкурентоспособности обучающихся.

Способствовать реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

12.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств – все выполнены.

13. Меры, принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора – все выполнены.

Директор

Представитель трудового коллектива



И.С. Глухарева

В.Г. Зиганшина

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью на 6 (шесть) листах

Директор МБОУ «СОШ №6» НМР РТ

И.С. Гударева

